



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลชำแระ
เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะเป็นพนักงานจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบลชำแระ

.....
ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลชำแระ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๔ เรื่อง รับสมัคร
บุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลชำแระ นั้น

บัดนี้ การรับสมัครได้เสร็จสิ้นและได้ตรวจสอบคุณสมบัติทั่วไปของพนักงานจ้างตามประกาศ
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดราชบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง และ
คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง รวมทั้งเงื่อนไขในการรับสมัครตามที่ได้สมัครได้แจ้งไว้ในใบสมัครแล้ว ปรากฏว่า
มีผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลชำแระ ดังนี้

พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ภารโรง

เลขประจำตัวสอบ	๐๑/๐๐๑	นายอดิศักดิ์	ดอนพรหมมะ
เลขประจำตัวสอบ	๐๑/๐๐๒	นายสุวรรณ	ยี่บุญ

พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา

เลขประจำตัวสอบ	๐๒/๐๐๑	นายพงศกร	ใจสมบูรณ์
----------------	--------	----------	-----------

องค์การบริหารส่วนตำบลชำแระ ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรโดยวิธีการประเมินสมรรถนะ
ในวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลชำแระ

๑. ตำแหน่ง ภารโรง

ประเภท/ตำแหน่ง	วิธีการสรรหาและเลือกสรร		หมายเหตุ
	สอบภาคความรู้ความสามารถและ ทักษะงานที่จะจ้าง (สอบข้อเขียน) ๕๐ คะแนน	ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) ๕๐ คะแนน	
ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ภารโรง	๐๙.๐๐ - ๑๐.๓๐ น.	๑๐.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.	

๒. ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา

ประเภท/ตำแหน่ง	วิธีการสรรหาและเลือกสรร			หมายเหตุ
	สอบภาคความรู้ทั่วไป (สอบข้อเขียน) ๒๕ คะแนน	ความสามารถและทักษะ งานที่จะจ้าง (สอบปฏิบัติ) ๒๕ คะแนน	ภาคความเหมาะสมกับ ตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) ๕๐ คะแนน	
ประเภท พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๐๙.๐๐ - ๑๐.๐๐ น.	๑๐.๐๐ - ๑๑.๐๐ น.	๑๑.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	

ระเบียบปฏิบัติเกี่ยวกับการเข้ารับการประเมินสมรรถนะ

๑. แต่งกายให้สุภาพเรียบร้อยตามประเพณีนิยม กล่าวคือ สุภาพบุรุษสวมเสื้อเชิ้ตหรือเสื้อคอปก กางเกงขายาว โดยสอดชายเสื้อไว้ในกางเกง สุภาพสตรีสวมเสื้อเชิ้ตหรือเสื้อคอปก กระโปรงไม่สั้นหรือยาวเกินไป สวมรองเท้าหุ้มส้นและประพุดติดนเป็นสุภาพชน ไม่อนุญาตให้ผู้สวมใส่กางเกงยีนเข้าห้องสอบโดยเด็ดขาด
๒. เป็นหน้าที่ของผู้สมัครจะต้องรับทราบวัน เวลา สถานที่ในการสอบคัดเลือก
๓. ต้องนำบัตรประจำตัวผู้สมัคร และบัตรประชาชนหรือบัตรอื่นที่ทางราชการออกให้ไปในวันประเมินสมรรถนะทุกครั้ง หากไม่มีบัตรใดบัตรหนึ่ง เจ้าหน้าที่ควบคุมการสอบไม่อนุญาตให้เข้ารับการสอบได้ โปรดติดต่อเจ้าหน้าที่ก่อนเวลาเข้าห้องสอบ
๔. ห้ามนำเครื่องมือและอุปกรณ์สื่อสารอิเล็กทรอนิกส์ทุกชนิดเข้าห้องสอบ
๕. ควรไปถึงสถานที่สอบก่อนเริ่มเวลาสอบไม่น้อยกว่า ๓๐ นาที แต่จะเข้าห้องสอบได้ก็ต่อเมื่อได้รับอนุญาตจากเจ้าหน้าที่ควบคุมการสอบแล้วและต้องเข้าสอบตามเจ้าหน้าที่ดำเนินการสอบกำหนดให้เท่านั้น
๖. ต้องเชื่อฟังและปฏิบัติตามคำสั่งและคำแนะนำของเจ้าหน้าที่ควบคุมการสอบโดยเคร่งครัด
๗. ผู้ใดไม่ปฏิบัติตามระเบียบปฏิบัติเกี่ยวกับการสอบนี้ หรือผู้ใดทุจริต หรือพยายามทุจริตจะไม่ได้รับอนุญาตให้เข้ารับการสอบ และปรับตกในการสอบครั้งนั้น
๘. ให้ผู้สมัคร เตรียมปากกาสีน้ำเงิน หรือสีดำ มาเพื่อใช้ในการสอบ
๙. ให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะปฏิบัติตามระเบียบ ตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔



(นางดาราวรรณ จันทร์ทรัพย์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลชำแระ

เอกสารหมายเลข ๑
ระเบียบกฎหมายที่ใช้สอบในการสรรหาและเลือกสรร

๑. พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ภารโรง

๑. ความรู้ความสามารถทั่วไป สอบด้วยวิธีการสอบข้อเขียน (ปรนัย) จำนวน ๕๐ ข้อ คะแนนทดสอบจากข้อมูลด้านต่าง ๆ ที่เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบันทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม ข้อมูลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ความรู้ทั่วไปและความรู้เกี่ยวกับงานที่จะปฏิบัติ

๒. ความเหมาะสมกับตำแหน่ง สอบด้วยวิธีการสอบสัมภาษณ์ ๕๐ คะแนน โดยพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ จากประวัติส่วนตัว ประวัติการทำงาน ประวัติการศึกษา และพฤติกรรมของผู้เข้าสอบ ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ฯลฯ เป็นต้น

๒. พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา

๑. ภาควิชาความรู้ทั่วไป ประเมินโดยวิธีการสอบข้อเขียน (ปรนัย) จำนวน ๒๕ ข้อ คะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน ทดสอบจากข้อมูลด้านต่าง ๆ ที่เหมาะสม ข้อมูลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ความรู้ทั่วไป และความรู้เกี่ยวกับช่าง

๒. ภาควิชาความสามารถและทักษะงานที่จะจ้าง ประเมินโดยวิธีการสอบปฏิบัติ คะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน ทดสอบจากการใช้โปรแกรม AUTO CAD

๓. ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง ประเมินโดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน โดยพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมของผู้เข้าสอบ ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ฯลฯ เป็นต้น