

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารงานบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลชำแระ ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์กร ทั้งในมิติด้านการวางแผนกำลังคน การเตรียมอัตรากำลังคน การสรรหาคandidate และคนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน การพัฒนาบุคลากร การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงานและให้ผลตอบแทนที่เป็นธรรม การสร้างความก้าวหน้าสายอาชีพ การพัฒนาคุณภาพชีวิต การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน เป็นต้น

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลชำแระ ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อกำหนดตำแหน่งการจัดอัตรากำลัง โครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ สามารถวางแผนอัตรากำลัง ในการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการ และการใช้อัตรากำลังของบุคลากรเพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล เกิดประโยชน์ต่อประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพมีความคุ้มค่าสามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและมีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็นการปฏิบัติภารกิจสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

ทั้งนี้้องค์การบริหารส่วนตำบลชำแระ ดำเนินการสรรหาบุคลากรให้เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลชำแระ ดำเนินการสรรหาบุคลากรสายงานผู้บริหาร ด้วยการร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) สรรหาบุคลากรสายงานผู้บริหารแทนองค์การบริหารส่วนตำบลชำแระ

องค์การบริหารส่วนตำบลชำแระ ดำเนินการสรรหาบุคลากรสายงานผู้ปฏิบัติ ด้วยการร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) สรรหาบุคลากรสายงานผู้ปฏิบัติแทนองค์การบริหารส่วนตำบลชำแระ

๓. องค์การบริหารส่วนตำบลชำแระ ดำเนินการพัฒนาบุคลากรในสังกัดด้วยการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมกับหน่วยงานต่าง ๆ และจัดฝึกอบรมภายในด้วย

๔. องค์การบริหารส่วนตำบลชำแระ ร่วมกันสร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน และมีวิธีการในการกำหนดปัจจัยสำคัญ ซึ่งมีผลต่อความผาสุก ความพึงพอใจและแรงใจในการทำงาน

๕. องค์การบริหารส่วนตำบลชำแระ ได้ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

๖. องค์การบริหารส่วนตำบลชำแระ ได้ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง