

คู่มือการปฏิบัติราชการ
เรื่อง
การเลื่อนระดับ
ประเภทวิชาการและทั่วไป
ระดับชำนาญการและชำนาญงาน



งานการเจ้าหน้าที่
องค์การบริหารส่วนตำบลชำแระ
อำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลข้าแระ โทร. ๐ ๓๒๒๙ ๗๕๕๗

ที่ วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

เรื่อง ให้เสนอแบบพิจารณาคุณสมบัติบุคคลเพื่อเลื่อนระดับในตำแหน่งที่สูงขึ้น

เรียน ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม

ด้วยสำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลข้าแระ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง และระยะเวลาการครองตำแหน่งของ ขงพนักงานส่วนตำบลในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล ข้าแระ พบว่ามีบุคลากรในสังกัดกองสวัสดิการสังคม จำนวน ๑ คน คือ นางสาวจตุพร บัวเพ็ง ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ มีคุณสมบัติครบถ้วน และมีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งที่สามารถขอยื่น เอกสารหลักฐานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ในตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ ตามประกาศ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดราชบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อน และแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ.๒๕๖๑ ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๑

ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินการด้านงานบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ข้าแระ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สำนักงานปลัด จึงขอให้ท่านแจ้งบุคคลดังกล่าว จัดทำและส่งแบบพิจารณา คุณสมบัติบุคคล เพื่อสำนักงานปลัดจะได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นางสุปราณี เพชรน้อย)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นางณัฐธิดา ฤทธิเดช)
หัวหน้าสำนักปลัด

- แจ้ง นางสาวจตุพร บัวเพ็ง เพื่อทราบ
และจัดทำแบบพิจารณาคุณสมบัติบุคคลพร้อมเตรียม
ผลงานเพื่อประกอบการประเมินฯ ตามแบบ ต่อไป

(นายเฉลิมวุฒิ สีทา)
ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองสวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนตำบลชำแระ โทร. ๐ ๓๒๒๙ ๗๕๕๗

ที่ - วันที่ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

เรื่อง เสนอแบบพิจารณาคุณสมบัติเพื่อเลื่อนระดับในตำแหน่งที่สูงขึ้น

เรียน ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม

ตามคำสั่งการผู้อำนวยการกองช่าง ท้ายบันทึกสำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลชำแระ ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เรื่อง ให้เสนอแบบพิจารณาคุณสมบัติบุคคลเพื่อเลื่อนระดับในตำแหน่งที่สูงขึ้น โดยให้ข้าพเจ้า นางสาวจตุพร บัวเพ็ง ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ จัดทำแบบพิจารณาคุณสมบัติบุคคลเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนระดับ ในตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ นั้น

บัดนี้ข้าพเจ้า ได้ดำเนินการจัดทำแบบพิจารณาคุณสมบัติบุคคล เรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งแบบดังกล่าว เพื่อประกอบการเลื่อนระดับในตำแหน่งที่สูงขึ้น ในตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ ดังรายละเอียดที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นางสาวจตุพร บัวเพ็ง)

นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ

- เสนอสำนักงานปลัด เพื่อพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นายเฉลิมวุฒิ สีทา)

ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม

- แจ้งนักทรัพยากรบุคคล ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

(นางณัฐธิดา ฤทธิเดช)

หัวหน้าสำนักปลัด



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลชำแระ โทร. ๐ ๓๒๒๙ ๗๕๕๗

ที่ วันที่ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติบุคคลและประเมินผลงานเพื่อเลื่อนระดับในตำแหน่งที่สูงขึ้น

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลชำแระ

๑. เรื่องเดิม

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลชำแระ มีพนักงานส่วนตำบลมีคุณสมบัติครบและได้เสนอแบบพิจารณาคุณสมบัติส่งผลงานเพื่อขอรับการประเมินเลื่อนระดับ จากตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ขอรับการประเมินเลื่อนระดับเป็น นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ และองค์การบริหารส่วนตำบลชำแระ ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติเบื้องต้นแล้ว พบว่าบุคคลดังกล่าวมีคุณสมบัติครบถ้วน และสมควรได้รับการประเมินเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้นในตำแหน่งดังกล่าว

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ พนักงานส่วนตำบลราย นางสาวจตุพร บัวเพ็ง ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติ สังกัด กองสวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนตำบลชำแระ ส่งแบบพิจารณาคุณสมบัติบุคคลและผลงานเพื่อประเมินเลื่อนระดับ เป็นนักพัฒนาชุมชนชำนาญการ สังกัด กองสวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนตำบลชำแระ

๒.๒ เมื่อผู้ขอรับการประเมิน จัดส่งเอกสารหลักฐานครบถ้วนแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลชำแระ ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

- | | |
|--------------------------------------|---------------|
| ๒.๒.๑ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชำแระ | เป็นประธาน |
| ๒.๒.๒ ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม | เป็นกรรมการ |
| ๒.๒.๓ นักทรัพยากรบุคคล | เป็นเลขานุการ |

๓. ข้อกฎหมาย

๓.๑ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒

๓.๒ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดราชบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๑

ข้อ ๘ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน
(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมินหรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

๓.๓ มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ

๓.๓.๑ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ระดับปฏิบัติการ และ

๓.๓.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และปฏิบัติงานด้านวิชาการพัฒนาชุมชน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปีให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาชุมชนระดับปฏิบัติการ ข้อ ๒ และให้ลดเป็น ๒ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนระดับปฏิบัติการ ข้อ ๓ หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านวิชาการพัฒนาชุมชน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย

ข้อ ๔ ข้อพิจารณา

๔.๑ เพื่อให้การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล สำนักงานปลัด จึงร่างคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน เพื่อประเมินบุคคลดังกล่าว ดังนี้

- | | | | |
|-------------------|------------|---------------------|---------------|
| ๑. สิบเอกหญิงจรัส | ทองสุริเดช | ปลัด อบต. | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายเฉลิมวุฒิ | สีทา | ผ.กองสวัสดิการสังคม | กรรมการ |
| ๓. นางสุปราณี | เพชรน้อย | นักทรัพยากรบุคคล | เลขานุการ |

๔.๒ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดราชบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๑

ข้อ ๘ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมินหรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลชำแระ ไม่มีพนักงานส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมินฯ หรือสายงานเกื้อกูล ดังนั้นเพื่อให้การประเมินเป็นไปด้วยความเรียบร้อยจึงขอยืมตัวพนักงานส่วนท้องถิ่น ขององค์การบริหารส่วนตำบลสร้อยฟ้า คือ นางสาวสุกัญญา วรดี ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ ร่วมเป็นคณะกรรมการ

๕. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นสมควรโปรดลงนามในเอกสารที่แนบมานี้

(นางสุปราณี เพชรน้อย)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นางณัฐธิดา ฤทธิเดช)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นรอง ปลัด อบต.....

(นางสาวณภักษ์ เจียมธโนปจัย)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชำแระ

ความเห็น ปลัด อบต.

สืบเอกหญิง

(จำรัส ทองสุริเดช)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชำแระ

ความเห็น นายก อบต.

สืบเอกหญิง

(จำรัส ทองสุริเดช)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชำแระ

ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลชำแระ



ที่ รบ ๗๓๘๐๑/

องค์การบริหารส่วนตำบลชำแระ
๙๙ หมู่ ๗ ตำบลชำแระ
อำเภอโพธาราม
จังหวัดราชบุรี ๗๐๑๒๐

กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์บุคลากรในสังกัดร่วมเป็นคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติบุคคลและประเมินผลงาน
ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนระดับชำนาญการ

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลสร้อยฟ้า

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลชำแระ มีพนักงานส่วนตำบลในสังกัด ยื่นแบบพิจารณา
คุณสมบัติบุคคลและประเมินผลงานเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้น และองค์การบริหารส่วนตำบลชำแระ ได้ตรวจสอบ
คุณสมบัติในเบื้องต้น เห็นว่า มีคุณสมบัติครบถ้วนและสมควรได้รับการประเมินเพื่อปรับปรุงตำแหน่งในระดับ
ที่สูงขึ้นได้

แต่องค์การบริหารส่วนตำบลชำแระ มีพนักงานส่วนตำบลที่จะแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ
ไม่เพียงพอ ดังนั้น จึงมีความประสงค์ขอยืมตัวบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลสร้อยฟ้า จำนวน
๑ ท่าน คือ นางสาวสุกัญญา วรดี ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เพื่อร่วมแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ
พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ในตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับชำนาญการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์

ขอแสดงความนับถือ

สิบเอกหญิง

(จรัส ทองสุริเดช)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชำแระ

ปฏิบัติหน้าที่นายองค์การบริหารส่วนตำบลชำแระ

สำนักงานปลัด

โทร. ๐ ๓๒๒๙ ๗๕๕๗

โทรสาร ๐ ๓๒๒๙ ๗๕๕๗ ต่อ ๑๘



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลชำแระ

ที่ /๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน

ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับชำนาญการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลชำแระ มีพนักงานส่วนตำบลในสังกัดยื่นแบบพิจารณาคุณสมบัติบุคคลและส่งผลงานเพื่อขอรับการประเมินเลื่อนในระดับที่สูงขึ้น คือ นางสาวจตุพร บัวเพ็ง ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ขอรับการประเมินเลื่อนระดับเป็น นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ และองค์การบริหารส่วนตำบลชำแระ ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติเบื้องต้นแล้ว พบว่าบุคคลดังกล่าวมีคุณสมบัติครบถ้วน และสามารถยื่นผลงานเพื่อขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนในระดับที่สูงขึ้นในตำแหน่งดังกล่าวได้

เพื่อให้การดำเนินการด้านงานบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลชำแระ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามความนัย มาตรา ๑๕ และ ๒๕ วรรค ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดราชบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ของบุคคลดังกล่าว ดังนี้

- | | | | |
|-------------------|------------|------------------------------|---------------|
| ๑. สิบเอกหญิงจรัส | ทองสุริเดช | ปลัด อบต.ชำแระ | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายเฉลิมวุฒิ | สีทา | ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม | กรรมการ |
| ๓. นางสาวสุกัญญา | วรดี | นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ | กรรมการ |
| ๔. นางสุปราณี | เพชรน้อย | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | เลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะของผู้ขอรับการประเมิน และคุณภาพความยุ่งยากของผลงาน รวมถึงการนำผลงานไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือพัฒนาการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ผู้ผ่านการประเมินผลงานต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงาน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒

สิบเอกหญิง

(จรัส ทองสุริเดช)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชำแระ

ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลชำแระ



ที่ รบ ๗๓๘๐๑/

องค์การบริหารส่วนตำบลชำแระ
๙๙ หมู่ ๗ ตำบลชำแระ
อำเภอโพธาราม
จังหวัดราชบุรี ๗๐๑๒๐

กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

เรื่อง เชิญประชุมพิจารณาคุณสมบัติบุคคล

เรียน คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติบุคคลและประเมินผลงาน

อ้างถึง คำสั่ง อบต.ชำแระ ที่ /๒๕๖๒ ลงวันที่ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาคำสั่ง อบต.ชำแระ ที่ /๒๕๖๒ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่อ้างถึง องค์การบริหารส่วนตำบลชำแระ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติบุคคลและประเมินผลงาน ของ นางสาวจตุพร บัวเพ็ง ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ในตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ โดยท่านได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติบุคคลและประเมินผลงานของบุคคลดังกล่าว นั้น

ดังนั้นเพื่อให้การประเมินผลงานเป็นไปตามระเบียบของทางราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลชำแระ จึงขอเชิญท่านเข้าร่วมประชุมเพื่อพิจารณาคุณสมบัติบุคคล ในวันที่ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลชำแระ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์

ขอแสดงความนับถือ

สืบเอกหญิง

(จรัส ทองสุริเดช)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชำแระ

ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลชำแระ

สำนักงานปลัด

โทร. ๐ ๓๒๒๙ ๗๕๕๗

โทรสาร ๐ ๓๒๒๙ ๗๕๕๗ ต่อ ๑๘

ระเบียบวาระการประชุม

คณะกรรมการพิจารณาคณสมบัตินักศึกษาและประเมินผลงาน

ครั้งที่...../๒๕๖๒

วันที่.....กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลชำแระ

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

องค์การบริหารส่วนตำบลชำแระ มีพนักงานส่วนตำบล ในสังกัด จำนวน ๑ คน ยื่นแบบ
พิจารณาคณสมบัตินักศึกษา เรียบร้อยแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลชำแระ จึงได้แต่งตั้ง
คณะกรรมการ เพื่อพิจารณาคณสมบัตินักศึกษาและประเมินผลงาน ประเภทวิชาการระดับ
ชำนาญการ ซึ่งคณะกรรมการ ที่ได้รับการแต่งตั้ง ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล
ชำแระ ที่/๒๕๖๒ ลงวันที่ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ มีดังนี้

๑. สิบเอกหญิงจรัส ทองสุริเดช ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ประธานกรรมการ
๒. นายเฉลิมวุฒิ สีทา ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม กรรมการ
๓. นางสาวสุกัญญา วรดี นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ กรรมการ
๔. นางสุปราณี เพชรน้อย นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขานุการ

โดยคณะกรรมการมีหน้าที่ พิจารณาคณสมบัติและประเมินผลงานที่แสดงให้เห็นถึง
การใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะของผู้ขอรับการประเมิน และคุณภาพความ
ยุ่งยากของผลงาน รวมถึงการนำผลงานไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ
ประชาชน หรือพัฒนาการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ผู้ผ่านการประเมินผลงานต้องได้รับ
คะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงาน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องติดตามการประชุมที่ผ่านมา

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องเพื่อพิจารณา

พิจารณาคณสมบัตินักศึกษาและลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณลักษณะ
หน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความรู้และความสามารถที่
ต้องการในการปฏิบัติงาน ของตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ระดับชำนาญการ

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องอื่น ๆ

ใบลงชื่อประชุม

คณะกรรมการพิจารณาคณะสมมติบุคคลและประเมินการปรับปรุงตำแหน่ง

ครั้งที่...../๒๕๖๒

วันที่.....กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลชำแระ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
ผู้มาประชุม				
๑	สืบเอกหญิงจรัส ทองสุริเดช	ประธานกรรมการ		
๒	นายเฉลิมวุฒิ สีทา	กรรมการ		
๓	นางสาวสุกัญญา วรรดี	กรรมการ		
๔	นางสุปราณี เพชรน้อย	เลขานุการ		

รายงานการประชุม
คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติบุคคลและประเมินผลงาน
ครั้งที่...../๒๕๖๒

วันที่.....กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลชำแระ

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

องค์การบริหารส่วนตำบลชำแระ มีพนักงานส่วนตำบล ในสังกัด จำนวน ๑ คน ยื่นแบบพิจารณาคุณสมบัติบุคคล เรียบร้อยแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลชำแระ จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อพิจารณาคุณสมบัติบุคคลและประเมินผลงาน ประเภทวิชาการระดับชำนาญการ ซึ่งคณะกรรมการ ที่ได้รับการแต่งตั้ง ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลชำแระ ที่/๒๕๖๒ ลงวันที่ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ มีดังนี้

- | | | |
|--------------------------------|------------------------------|---------------|
| ๑. สิบเอกหญิงจรรย์ส ทองสุริเดช | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายเฉลิมวุฒิ สีทา | ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม | กรรมการ |
| ๓. นางสาวสุกัญญา วรดี | นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ | กรรมการ |
| ๔. นางสุปราณี เพชรน้อย | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | เลขานุการ |

โดยคณะกรรมการมีหน้าที่ พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะของผู้ขอรับการประเมิน และคุณภาพความยุ่งยากของผลงาน รวมถึงการนำผลงานไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือพัฒนาการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ผู้ผ่านการประเมินผลงานต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงาน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องติดตามการประชุมที่ผ่านมา

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องเพื่อพิจารณา

พิจารณาคุณสมบัติบุคคลและลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความรู้และความสามารถที่ต้องการในการปฏิบัติงาน ของตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ระดับชำนาญการ

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องอื่น ๆ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติบุคคลและประเมินผลงาน

ที่ - วันที่ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานผลการประชุมพิจารณาของคณะกรรมการฯ

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลชำแระ

ตามคำสั่ง องค์การบริหารส่วนตำบลชำแระ ที่...../๒๕๖๒ เรื่อง
ลงวันที่ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติบุคคลและประเมินผลงาน ในตำแหน่ง
นักพัฒนาชุมชน ระดับ ชำนาญการ นั้น

บัดนี้คณะกรรมการฯ ได้ดำเนินการประชุมเพื่อพิจารณาเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการ
ประชุมพิจารณาคุณสมบัติบุคคล

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

สืบเอกหญิง

(จรัส ทองสุริเดช)

ประธานคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติบุคคล
และประเมินผลงาน

- ทราบ
- แจ้งสำนักงานปลัด ดำเนินการต่อไป

สืบเอกหญิง

(จรัส ทองสุริเดช)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชำแระ
ปฏิบัติหน้าที่นายองค์การบริหารส่วนตำบลชำแระ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าแร่ โทร. ๐ ๓๒๒๙ ๗๕๕๗

ที่ - วันที่ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

เรื่อง แจ้งให้ส่งผลงานเพื่อรับการประเมิน

เรียน นางสาวจตุพร บัวเพ็ง

ตามคำสั่ง องค์การบริหารส่วนตำบลท่าแร่ ที่...../๒๕๖๒ เรื่อง
ลงวันที่ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติบุคคลและประเมินผลงาน ในตำแหน่ง
นักพัฒนาชุมชน ระดับ ชำนาญการ นั้น

และคณะกรรมการฯ ได้พิจารณาเรียบร้อยแล้ว ปรากฏว่าท่านเป็นผู้มีคุณสมบัติที่จะเลื่อน
ระดับให้สูงขึ้น และเพื่อให้เป็นไปตามระเบียบของทางราชการ จึงขอให้ท่านส่งผลงานเพื่อรับการประเมิน
ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

(นางณัฐธิดา ฤทธิเดช)
หัวหน้าสำนักปลัด

แบบแสดงการรับผลงานที่ขอประเมิน

๑. ชื่อ - สกุล
ตำแหน่งระดับ..... เงินเดือนบาท
ฝ่าย.....สำนัก/กอง.....
อบจ./เทศบาล/อบต.
ขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ฝ่าย.....สำนัก/กอง.....
อบจ./เทศบาล/อบต.
๒. ได้รับแบบแสดงรายละเอียดการเสนอผลงานพร้อมทั้งเอกสารที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน
หรือหลักฐานต่าง ๆ ครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้
เมื่อวันที่

(ลงชื่อ).....

(นางสุปราณี เพชรน้อย)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

วันที่ เดือนพ.ศ. ๒๕๖๒



ที่ รบ ๗๓๘๐๑/

องค์การบริหารส่วนตำบลชำแระ
๙๙ หมู่ ๗ ตำบลชำแระ
อำเภอโพธาราม
จังหวัดราชบุรี ๗๐๑๒๐

กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

เรื่อง ส่งผลงานเพื่อขอรับการประเมิน

เรียน คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติบุคคลและประเมินผลงาน

อ้างถึง คำสั่ง อบต.ชำแระ ที่ /๒๕๖๒ ลงวันที่ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบแสดงรายละเอียดการเสนอผลงานพร้อมเอกสารฯ จำนวน ๑ เล่ม
๒. แบบประเมินผลงานเพื่อเลื่อนระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลชำแระ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติบุคคลและประเมินผลงาน ของ นางสาวจตุพร บัวเพ็ญ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ในตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ ประกอบกับการประชุมเมื่อวันที่..... กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ คณะกรรมการได้พิจารณาคุณสมบัติบุคคลดังกล่าว นั้น

บัดนี้นางสาวจตุพร บัวเพ็ญ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ได้ดำเนินการจัดทำผลงานเรียบร้อยแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลชำแระ จึงขอส่งผลงานให้คณะกรรมการพิจารณาประเมินผลงาน ดังรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย โดยบุคคลที่จะผ่านการประเมินผลงานจะต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ดังนั้นเมื่อท่านพิจารณาผลงานเสร็จเรียบร้อยแล้ว ผลการประเมินเป็นประการใด กรุณาแจ้งผลการประเมินตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลชำแระทราบด้วย จักขอบคุณยิ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการประเมินผลงานตามแบบให้ต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

สิบเอกหญิง

(จรัส ทองสุริเดช)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชำแระ

ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลชำแระ

สำนักงานปลัด

โทร. ๐ ๓๒๒๙ ๗๕๕๗

โทรสาร ๐ ๓๒๒๙ ๗๕๕๗ ต่อ ๑๘

แบบประเมินผลงาน

(สำหรับคณะกรรมการประเมินฯ เพื่อเลื่อนระดับชำนาญงาน/ชำนาญการ)

๑. รายละเอียดทั่วไป

ชื่อ - สกุล

ตำแหน่งระดับ..... เงินเดือนบาท

ฝ่าย.....สำนัก/กอง.....

อบจ./เทศบาล/อบต.

ขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

ฝ่าย.....สำนัก/กอง.....

อบจ./เทศบาล/อบต.

๒. ผลการประเมิน

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	เหตุผลการให้คะแนน
๑. คุณภาพของผลงานและระดับความยากในการปฏิบัติงาน - ความถูกต้องตามเทคนิค วิธีการ หลักวิชา ขั้นตอนหรือตามข้อกำหนดมาตรฐานของงานวิชาการด้านนั้น ๆ - ความยากง่ายของการได้มาซึ่งสาระเนื้อหาของผลงาน - ผลงานเป็นการพัฒนาความก้าวหน้าทางวิชาการหรือการนำวิชาการนั้นๆ มาประยุกต์เพื่อให้เกิดการพัฒนา หรือเพื่อการป้องกันหรือการแก้ไขซึ่งสะท้อนให้เห็นถึงความซับซ้อน ความยุ่งยาก และแนวคิดอย่างเป็นระบบหรือประสิทธิผลที่เกิดขึ้น - มีความทันสมัยเป็นปัจจุบัน - เป็นผลงานที่เป็นที่ยอมรับในวงวิชาการด้านนั้น ๆ	๕๐ (๑๐) (๑๕) (๑๕) (๕) (๕)		
๒. ผลงานแสดงถึงทักษะและความรู้ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง - แสดงถึงการนำทักษะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งมาใช้ในการปฏิบัติงานจนเกิดความชำนาญที่แสดงถึงการพัฒนาจากการสั่งสมประสบการณ์ - แสดงถึงการนำองค์ความรู้ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งมาใช้ในการปฏิบัติงาน	๓๐ (๑๕) (๑๕)		
๓. ประโยชน์ของผลงาน - โดยพิจารณาจากการนำไปใช้ประโยชน์ได้โดยตรง หรือการนำไปประยุกต์ใช้หรือการนำไปใช้ในการแก้ไขปัญหาหรือเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาความก้าวหน้าทางวิชาการเฉพาะด้าน	๒๐ (๒๐)		
คะแนนรวม	๑๐๐		

๓. ข้อสังเกตของผู้ประเมิน

.....

.....

สิบเอกหญิง

(จรัส ทองสุริเดช)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชำแระ

...../...../.....

แบบประเมินผลงาน

(สำหรับคณะกรรมการประเมินฯ เพื่อเลื่อนระดับชำนาญงาน/ชำนาญการ)

๑. รายละเอียดทั่วไป

ชื่อ - สกุล

ตำแหน่งระดับ..... เงินเดือนบาท

ฝ่าย.....สำนัก/กอง.....

อบจ./เทศบาล/อบต.

ขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

ฝ่าย.....สำนัก/กอง.....

อบจ./เทศบาล/อบต.

๒. ผลการประเมิน

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	เหตุผลการให้คะแนน
๑. คุณภาพของผลงานและระดับความยากในการปฏิบัติงาน - ความถูกต้องตามเทคนิค วิธีการ หลักวิชา ขั้นตอนหรือตามข้อกำหนดมาตรฐานของงานวิชาการด้านนั้น ๆ - ความยากง่ายของการได้มาซึ่งสาระเนื้อหาของผลงาน - ผลงานเป็นการพัฒนาความก้าวหน้าทางวิชาการหรือการนำวิชาการนั้นๆ มาประยุกต์เพื่อให้เกิดการพัฒนา หรือเพื่อการป้องกันหรือการแก้ไขซึ่งสะท้อนให้เห็นถึงความซับซ้อน ความยุ่งยาก และแนวคิดอย่างเป็นระบบหรือประสิทธิผลที่เกิดขึ้น - มีความทันสมัยเป็นปัจจุบัน - เป็นผลงานที่เป็นที่ยอมรับในวงวิชาการด้านนั้น ๆ	๕๐ (๑๐) (๑๕) (๑๕) (๕) (๕)		
๒. ผลงานแสดงถึงทักษะและความรู้ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง - แสดงถึงการนำทักษะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งมาใช้ในการปฏิบัติงานจนเกิดความชำนาญที่แสดงถึงการพัฒนาจากการสั่งสมประสบการณ์ - แสดงถึงการนำองค์ความรู้ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งมาใช้ในการปฏิบัติงาน	๓๐ (๑๕) (๑๕)		
๓. ประโยชน์ของผลงาน - โดยพิจารณาจากการนำไปใช้ประโยชน์ได้โดยตรง หรือการนำไปประยุกต์ใช้หรือการนำไปใช้ในการแก้ไขปัญหาหรือเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาความก้าวหน้าทางวิชาการเฉพาะด้าน	๒๐ (๒๐)		
คะแนนรวม	๑๐๐		

๓. ข้อสังเกตของผู้ประเมิน

.....

.....

(นายเฉลิมวุฒิ สีทา)

ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม

...../...../.....

แบบประเมินผลงาน

(สำหรับคณะกรรมการประเมินฯ เพื่อเลื่อนระดับชำนาญงาน/ชำนาญการ)

๑. รายละเอียดทั่วไป

ชื่อ - สกุล

ตำแหน่งระดับ..... เงินเดือนบาท

ฝ่าย.....สำนัก/กอง.....

อบจ./เทศบาล/อบต.

ขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

ฝ่าย.....สำนัก/กอง.....

อบจ./เทศบาล/อบต.

๒. ผลการประเมิน

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	เหตุผลการให้คะแนน
๑. คุณภาพของผลงานและระดับความยากในการปฏิบัติงาน - ความถูกต้องตามเทคนิค วิธีการ หลักวิชา ขั้นตอนหรือตามข้อกำหนดมาตรฐานของงานวิชาการด้านนั้น ๆ - ความยากง่ายของการได้มาซึ่งสาระเนื้อหาของผลงาน - ผลงานเป็นการพัฒนาความก้าวหน้าทางวิชาการหรือการนำวิชาการนั้นๆ มาประยุกต์เพื่อให้เกิดการพัฒนา หรือเพื่อการป้องกันหรือการแก้ไขซึ่งสะท้อนให้เห็นถึงความซับซ้อน ความยุ่งยาก และแนวคิดอย่างเป็นระบบหรือประสิทธิผลที่เกิดขึ้น - มีความทันสมัยเป็นปัจจุบัน - เป็นผลงานที่เป็นที่ยอมรับในวงวิชาการด้านนั้น ๆ	๕๐ (๑๐) (๑๕) (๑๕) (๕) (๕)		
๒. ผลงานแสดงถึงทักษะและความรู้ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง - แสดงถึงการนำทักษะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งมาใช้ในการปฏิบัติงานจนเกิดความชำนาญที่แสดงถึงการพัฒนาจากการสั่งสมประสบการณ์ - แสดงถึงการนำองค์ความรู้ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งมาใช้ในการปฏิบัติงาน	๓๐ (๑๕) (๑๕)		
๓. ประโยชน์ของผลงาน - โดยพิจารณาจากการนำไปใช้ประโยชน์ได้โดยตรง หรือการนำไปประยุกต์ใช้หรือการนำไปใช้ในการแก้ไขปัญหาหรือเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาความก้าวหน้าทางวิชาการเฉพาะด้าน	๒๐ (๒๐)		
คะแนนรวม	๑๐๐		

๓. ข้อสังเกตของผู้ประเมิน

.....

.....

(นางสาวสุกัญญา วรดี)

นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ

...../...../.....



ที่ รบ ๗๓๘๐๑/

องค์การบริหารส่วนตำบลชำแระ
๙๙ หมู่ ๗ ตำบลชำแระ
อำเภอโพธาราม
จังหวัดราชบุรี ๗๐๑๒๐

กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งให้พนักงานส่วนตำบลดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดราชบุรี

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบพิจารณาคุณสมบัติและผลงาน

จำนวน ๑ เล่ม

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลชำแระ มีพนักงานส่วนตำบลมีคุณสมบัติครบ ได้ยื่นพิจารณาคุณสมบัติบุคคลและผลงานเพื่อขอรับการประเมินเลื่อนระดับที่สูงขึ้น คือ นางสาวจตุพร บัวเพ็ง ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ขอรับการประเมินเลื่อนระดับเป็น นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ สังกัดกองสวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนตำบลชำแระ อำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี

องค์การบริหารส่วนตำบลชำแระ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อดำเนินการพิจารณาคุณสมบัติบุคคลและประเมินผลงานของบุคคลดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว ปรากฏผลการประเมินผ่านเกณฑ์การประเมินทุกด้าน ดังปรากฏรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ในการนี้ เพื่อให้การเลื่อนและแต่งตั้งให้พนักงานส่วนตำบลดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นเป็นไปด้วยความเรียบร้อย องค์การบริหารส่วนตำบลชำแระ จึงขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดราชบุรี ให้ นางสาวจตุพร บัวเพ็ง ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๐ - ๓ - ๑๑ - ๓๘๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๙,๘๐๐ บาท สังกัดกองสวัสดิการสังคม ให้ดำรงตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๐ - ๓ - ๑๑ - ๓๘๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๙,๘๐๐ บาท สังกัดกองสวัสดิการสังคม ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เป็นต้นไป ซึ่งเป็นวันที่คณะกรรมการประเมินผลงาน ๒ ใน ๓ ผ่านการประเมิน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

สืบเอกหญิง

(จรัส ทองสุริเดช)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชำแระ

ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลชำแระ

สำนักงานปลัด

โทร. ๐ ๓๒๒๙ ๗๕๕๗

โทรสาร ๐ ๓๒๒๙ ๗๕๕๗ ต่อ ๑๘



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลชำแระ โทร. ๐ ๓๒๒๙ ๗๕๕๗

ที่ วันที่ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งให้พนักงานส่วนตำบลดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลชำแระ

๑. เรื่องเดิม

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลชำแระ มีพนักงานส่วนตำบลจำนวน ๑ ราย ยื่นแบบพิจารณาคุณสมบัติบุคคลและส่งผลงานเพื่อขอรับการประเมินเลื่อนระดับ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ขอรับการประเมินเลื่อนระดับเป็น นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ และองค์การบริหารส่วนตำบลชำแระ ได้ดำเนินการตามขั้นตอนพร้อมเสนอขอความเห็นชอบ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดราชบุรี (ก.อบต.จังหวัดราชบุรี) เพื่อแต่งตั้งให้บุคคลดังกล่าวดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นแล้ว

๒. ข้อเท็จจริง

ตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดราชบุรี ในการประชุมครั้งที่ /๒๕๖๒ เมื่อวันที่ เมษายน ๒๕๖๒ เห็นชอบให้ นางสาวจตุพร บัวเพ็ง ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ในตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ สังกัดกองสวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนตำบลชำแระ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ซึ่งเป็นวันที่คณะกรรมการประเมินผลงาน ๒ ใน ๓ ผ่านการประเมินผลงาน

๓. ข้อกฎหมาย

- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒
- ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดราชบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๑
- มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดราชบุรี (ก.อบต.จังหวัดราชบุรี) ในการประชุมครั้งที่ /๒๕๖๒ เมื่อวันที่ เมษายน ๒๕๖๒

ข้อ ๔ ข้อพิจารณา

๔.๑ เพื่อให้การเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้พนักงานส่วนตำบลดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สำนักงานปลัด จึงร่างคำสั่งแต่งตั้งให้บุคคลดังกล่าวเลื่อนระดับในตำแหน่งที่สูงขึ้น พร้อมกันนี้ได้แนบร่างคำสั่งมาเพื่อพิจารณาด้วยแล้ว

๔.๒ จัดทำคำสั่งแก้ไขคำสั่งการเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒

๕. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นสมควรโปรดลงนามในเอกสารที่แนบมานี้

(นางสุปราณี เพชรน้อย)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นางณัฐธิดา ฤทธิเดช)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นรอง ปลัด อบต.....

(นางสาวณปภัช เจียมธโนปจัย)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชำแระ

ความเห็น ปลัด อบต.

สืบเอกหญิง
(จรรย์ส ทองสุริเดช)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชำแระ

ความเห็น นายก อบต.

สืบเอกหญิง
(จรรย์ส ทองสุริเดช)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชำแระ
ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลชำแระ



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลชำแระ

ที่ /๒๕๖๒

เรื่อง การเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้พนักงานส่วนตำบลดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลชำแระ ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของพนักงานส่วนตำบลที่มีคุณสมบัติครบสมควรได้รับการประเมิน เพื่อเลื่อนระดับและดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดราชบุรี ให้ความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลชำแระ เลื่อนระดับเรียบร้อยแล้ว

ดังนั้นอาศัยอำนาจตามความนัยมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดราชบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และมติในที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดราชบุรี ครั้งที่ /๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕๖๒ จึงให้นางสาวจตุพร บัวเพ็ง ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๐ - ๓ - ๑๑ - ๓๘๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๙,๘๐๐ บาท สังกัดกองสวัสดิการสังคม เลื่อนระดับที่สูงขึ้นในตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๐ - ๓ - ๑๑ - ๓๘๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๙,๘๖๐ บาท สังกัดกองสวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนตำบลชำแระ อำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี

ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๒

สืบเอกหญิง

(จรัส ทองสุริเดช)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชำแระ

ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลชำแระ



ที่ รบ ๗๓๘๐๑/

องค์การบริหารส่วนตำบลชำแระ
๙๙ หมู่ ๗ ตำบลชำแระ
อำเภอโพธาราม
จังหวัดราชบุรี ๗๐๑๒๐

กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานผลการเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้พนักงานส่วนตำบลดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

เรียน นายอำเภอโพธาราม

อ้างถึง มติที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดราชบุรี ในการประชุมครั้งที่ /๒๕๖๒ เมื่อวันที่ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาคำสั่ง อบต.ชำแระ ที่ /๒๕๖๒ จำนวน ๑ ฉบับ

๒. สำเนาบัตรประวัติพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ฉบับ

ตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดราชบุรี ในการประชุมครั้งที่ /๒๕๖๒ เมื่อวันที่ เมษายน ๒๕๖๒ เห็นชอบให้ นางสาวจตุพร บังเพ็ญ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๐ - ๓ - ๑๑ - ๓๘๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๙,๘๐๐ บาท สังกัดกองสวัสดิการสังคม เลื่อนระดับที่สูงขึ้นในตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๐ - ๓ - ๑๑ - ๓๘๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๙,๘๖๐ บาท สังกัดกองสวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนตำบลชำแระ อำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๕๖๒ เป็นต้นไป นั้น

ในการนี้องค์การบริหารส่วนตำบลชำแระ ได้ออกคำสั่งเลื่อนระดับของบุคคลดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งสำเนาคำสั่งการเลื่อนระดับ ดังกล่าวให้ท่านทราบ ทั้งนี้้องค์การบริหารส่วนตำบลชำแระ ได้แจ้งจังหวัดราชบุรี เพื่อทราบเรียบร้อยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ

สิบเอกหญิง

(จรัส ทองสุริเดช)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชำแระ

ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลชำแระ

สำนักงานปลัด

โทร. ๐ ๓๒๒๙ ๗๕๕๗

โทรสาร ๐ ๓๒๒๙ ๗๕๕๗ ต่อ ๑๘



ที่ รบ ๗๓๘๐๑/

องค์การบริหารส่วนตำบลชำแระ
๙๙ หมู่ ๗ ตำบลชำแระ
อำเภอโพธาราม
จังหวัดราชบุรี ๗๐๑๒๐

กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานผลการเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้พนักงานส่วนตำบลดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดราชบุรี

อ้างถึง มติที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดราชบุรี ในการประชุมครั้งที่ /๒๕๖๒ เมื่อวันที่ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาคำสั่ง อบต.ชำแระ ที่ /๒๕๖๒ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. สำเนาบัตรประวัติพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ฉบับ

ตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดราชบุรี ในการประชุมครั้งที่ /๒๕๖๒ เมื่อวันที่ เมษายน ๒๕๖๒ เห็นชอบให้ นางสาวจตุพร บังเพ็ญ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๐ - ๓ - ๑๑ - ๓๘๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๙,๘๐๐ บาท สังกัดกองสวัสดิการสังคม เลื่อนระดับที่สูงขึ้นในตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๐ - ๓ - ๑๑ - ๓๘๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๙,๘๖๐ บาท สังกัดกองสวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนตำบลชำแระ อำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๕๖๒ เป็นต้นไป นั้น

ในการนี้องค์การบริหารส่วนตำบลชำแระ ได้ออกคำสั่งเลื่อนระดับของบุคคลดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งสำเนาคำสั่งการเลื่อนระดับ ดังกล่าวให้ท่านทราบ ทั้งนี้้องค์การบริหารส่วนตำบลชำแระ ได้แจ้งอำเภอโพธาราม เพื่อทราบเรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

สิบเอกหญิง

(จรัส ทองสุริเดช)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชำแระ

ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลชำแระ

สำนักงานปลัด

โทร. ๐ ๓๒๒๙ ๗๕๕๗

โทรสาร ๐ ๓๒๒๙ ๗๕๕๗ ต่อ ๑๘