



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลชำแระ  
เรื่อง หลักเกณฑ์การให้รางวัลและลงโทษแก่พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลชำแระ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลชำแระ ได้จัดทำมาตรการการให้รางวัลและลงโทษแก่พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ผู้ปฏิบัติงานต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจแก่เจ้าหน้าที่ที่มีความเพียรพยายามและมีผลงานดีเด่นและลงโทษเจ้าหน้าที่ ผู้ที่ปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามระเบียบกฎหมายที่กำหนดไว้ เพื่อไม่ให้เป็นตัวอย่างแก่เจ้าหน้าที่คนอื่น ๆ

จึงขอประกาศหลักเกณฑ์การให้รางวัลและลงโทษคือพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลชำแระ ดังต่อไปนี้

๑. ผู้มีสิทธิได้รับรางวัลและได้รับการลงโทษคือพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลชำแระทุกคน โดยจะพิจารณาปีละ ๑ ครั้ง และปฏิบัติงาน ณ องค์การบริหารส่วนตำบลไม่น้อยกว่า ๖ เดือน

๒. ผู้สมควรได้รับรางวัลต้องมีคุณสมบัติต่อไปนี้

๒.๑ มีวินัยและความประพฤติดี เป็นที่ประจักษ์

๒.๒ มีความสามารถในการปฏิบัติงานตามตำแหน่งหน้าที่และงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๒.๓ ให้การช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานอยู่เป็นประจำ

๒.๔ ให้การช่วยเหลือชุมชนตามกำลังของตนเองที่มีอยู่

๓. รางวัลที่ได้รับคือ การได้รับเกียรติบัตรจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลและการประกาศให้พนักงานคนอื่นและประชาชนทราบโดยทั่วกัน และมีสิทธิได้รับการพิจารณาความดีความชอบประจำปีเป็นพิเศษ

๔. ผู้สมควรถูกลงโทษคือผู้ที่มีคุณสมบัติตรงข้ามกับข้อ ๒

๕. บทลงโทษที่ได้รับคือ การไม่ได้รับการพิจารณาความดีความชอบและ/หรืออาจจะต้องถูกต้องดำเนินการทางวินัยต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

สิบเอกหญิง

(จรรย์ส ทองสุริเดช)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชำแระ

ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลชำแระ